

इक्वैलिटी स्काटलैंड (Equality Scotland)

हाऊसिंग फार ओलडर पीपल (Housing for Older People)

न्यूजलैंडर

यह न्यूजलैंडर चीनी (केंटोनीज़), अंग्रेजी, पंजाबी, उर्दू, अरबी और बंगाली में भी उपलब्ध है।

## ईक्वल औपरच्युनिटीज़ हाऊसिंग के लिए कम्युनिटी चैंपियन अवार्ड प्राप्त करता है

ट्रस्ट, हैनोवर (स्काटलैंड) और बील्ड हाऊसिंग एसोसिएशंस के सांझे ईक्वल औपरच्युनिटीज़ प्रोग्राम, ने एक बहुत ही नामी कम्युनिटी चैंपियनस - हाऊसिंग अवार्ड, स्काटिश माइनोरिटी ऐथनिक अचीवमेंट अवार्ड्स, 2010 में प्राप्त किया है।

यह अवार्ड, जो गलासगो हाऊसिंग एसोसिएशंस द्वारा सपौंसर (समर्थन) किया गया था, रोहिणी शर्मा जोशी, हाऊसिंग ईक्वल औपरच्युनिटीज़ मैनेजर को एक, समारोह, जो शुक्रवार 25 जून को हिलटन होटल, गलासगो में हुआ, में दिया गया। इसमें ऐलैक्स नील एम एस पी, हाऊसिंग और कम्युनिटीज़ के मिनिस्टर हाज़िर हुए।



## होलीरूड में एम एस पी ने अपना समर्थन दिखाया

एम एस पीस ने अपना रुझान और समर्थन ईक्वल औपरच्युनिटीज़ प्रोग्राम के काम के लिए एक कामयाब जानकारी के बाद दिया, जिसका प्रदर्शन मार्च 2010 में स्काटिश पार्लियामेंट में किया गया।

पार्लियामेंट में जानकारी के स्टैंड में प्रोग्राम के मुख्य प्रोजैक्टों की सारी जानकारी थी और स्टैंड को सांद्रा वाईट एम एस पी के द्वारा सपौंसर (समर्थन) किया गया था।

रोहिणी शर्मा जोशी ने कहा: “ हमें बहुत खुशी है कि सभी पार्टियों के इतने सारे एम एस पी ने हमारे काम में रुझान दिखाया है। हम उन सबको धन्यवाद देना चाहेंगे, जिन्होंने हमारे स्टैंड पर आने के लिए समय निकाला और एसोसिएशंस प्रोग्राम द्वारा समानता के किए जाने वाले कार्य के बारे में पता लगाया। एम एस पीस चाहते हैं कि हमारे प्रोजैक्टों की उन्हें जानकारी मिलती रहे और हम ऐसा अपनी निरन्तर कोशिशों के रूप में करेंगे ताकि हम स्काटिश पार्लियामेंट के साथ असरदार सांझेदारी बना सकें।” (फोटो बीच के पन्नों पर हैं)

संकलण  
जुलाई 2010  
अन्दर ...

- हैपी टू ट्रांसलेट, मेंबरशिप वूस्ट (इज़ाफा) और फंडिंग की खुशी मनाता है
- वजुर्ग लोगों के लिए देखभाल नीती की रूपरेखा के मौके
- सैल्फ ड्राईकटिड सपोरट (स्काटलैंड) बिल
- ओलडर पीपल सरविसिज़ डिवैलपमेंट प्रोजैक्ट अपनी पहुंच बढ़ाता है

# हैपी टू ट्रांसलेट, मेंबरशिप बूस्ट (इज़ाफा) और फंडिंग की खुशी मनाता है

द हैपी टू ट्रांसलेट (हेच टी टी) इनिशिएटिव ने अपनी ताजी कामयाबी की तरफ काम करते हुए, इसकी सदस्यता का आधार, 43 मेंबरों तक बढ़ा कर और नैशनल लौटरी फंडिंग को सुरक्षक कर, एक ट्रेनिंग डीवीडी बना कर किया है। हेच टी टी ने अपने पहले युटीलिटी कांटेक्टर्स पर हस्ताक्षर किए हैं, सिटी वार्म ऐंड सिटी टैकनीकल और इसके साथ ही पाँच नए मेंबरों का स्वागत किया है, जिसमें शामिल है:

लिंग ग्रुप; सरवाईट हाऊसिंग ऐसोसिएशन; वायस आफ केयररस ऐकरास लोदियन (वोकल); लोशबर हाऊसिंग ऐसोसिएशन; और प्रोवनहाल :हाऊसिंग ऐसोसिएशन।

नए मेंबरशिप की बढ़ती होने से उच्च स्तर पर कामयाब सांझा जलसा, ऐच टी टी मेंबरस औचिल वयू और फोर्थ हाऊसिंग ऐसोसिएशन द्वारा किया गया।

द हेच टी टी प्रोजैक्ट ने नैशनल लाटरी अवार्डस से सभी के लिए फंडिंग प्राप्त की है जो कि एक ट्रेनिंग डी वी डी बनाने के लिए प्रयोग की जाएगी। यह यकीनी बनाएगी कि सभी फ्रन्टलाइन स्टाफ के पास जरूरी योग्यताएं और स्वाभीमान हो, ताकि भाषा की रुकावटों का सामना करने वाले लोगों के साथ काम किया जा सके।

द हेच टी टी टीम ने डान ऐबोट को पालिसी और औपरेशनस आफिस के पद पर नियुक्त किया है। डान उन हेच टी टी टूलस को लागू करने में मेंबरों को सहायता करेगा और साथ ही सेवा की पेशकश की जांच और निरीक्षण करेगा।

डान, जिस को प्रोजैक्ट मैनेजमेंट, सिखलाई और वबनब में बहुत ही विशाल अनुभव है, की अप्रैल में टीम में नियुक्त हुई

हैपी टू ट्रांसलेट के सम्बन्ध में अधिक जानकारी के लिए कृपया सम्पर्क करें:

**Katrina McEntegart**  
डिवैलपमेंट ऐंड मारकिटिंग आफिसर  
0131 444 4951

डान ऐबोट  
औपरेशनस ऐंड पालिसी आफिसर  
0131 444 4997



# ओलडर पीपल सरविसिज़ डिवैलपमेंट प्रोजैक्ट अपनी पहुंच बढ़ाता है

द ओलडर पीपल सरविसिज़ डिवैलपमेंट प्रोजैक्ट, स्काटलैंड के और दूखे हिस्सों में भी अपनी पहुंच बना रहा है, ताकि अल्प संख्यक जातीय समुदायों के और अधिक बजुर्ग लोगों को कामयाबी सहित बैनिफिटस और सरविसिज़ की पहुंच करने में मदद की जा सके।

उच्च स्तर पर कामयाब यह प्रोजैक्ट, जो कि अपने तीसरे साल में है, इसने आज तक 600 से अधिक नए बैनिफिटों की जांच की है और बैनिफिट और हकदारों के लिए 445,000 के आस-पास हासिल किए हैं। इस प्राप्ती ने अर्थपूर्ण तौर पर कई परिवारों में आर्थिक तंगी के दौरान बहुत जरूरी धन की बढ़ती करते हुए, स्तर में सुधार किया है। इस साल यह प्रोजैक्ट, अपनी सेवाएं उत्तरी दिशा से ऐबरडीन, मोरेशायर और हाईलैंड्स और इस के साथ आगे पश्चिम से एअर, अरविन और साथ के इलाकों तक पहुंचाएगा, जो कि इस प्रोजैक्ट की सारी कोशिशों का नतीजा है, ताकि मुश्किलों से पहुंच की जाने वाले जितने समुदायों को संभव किया जा सकता है, शामिल किया जाए।



फालकर्क जानकारी जलसा

प्रोजैक्ट को-आर्डीनेटरस (कर्मचारी), चुने हुए इलाकों में डे-केअर सेंटर और कमियुनिटी औरगनाईजेशनस (संस्थाओं) की सांझेदारी में सरजरीयां (जानकारी सभा) लगानी जारी रखेंगे। इन सरजरीयों के बारे में जानकारी का स्थानीय कमियुनिटीज में इशित्हार दिया जाता है।

यदि आप 60 या इससे अधिक उम्र के हैं या किसी ऐसे व्यक्ति को जानते हैं, जो हमारी सेवाओं से फायदा उठा सकता है, इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि वह स्काटलैंड में कहां रहते हैं, हम उनकी मदद करने में समर्थ हैं। कृपया नीरू से

0131 444 4952 या ऐंथनी से 0131 444 4941 अपॉइंटमेंट बनाने के लिए सम्पर्क करें।

**देर न करें, आज ही क्लेम करें!!!!!!!**



**LOTTERY FUNDED**

ईक्वल और च्युनिटीस प्रोग्राम स्काटिश पार्लियामेंट । उन एम एस पीस की तस्वीरें जिन्होंने फरवरी 2010 में हमारी जानकारी स्टैंड का दौरा किया ।



सांडरा वाईट- एम एस पी गलासगो सपौंसर



एंडी कर एम एस पी- ईस्ट किलब्राईड



डेव थामसन एम एस पी- हाईलैंड एंड आईलैंड्स



ईयन मैकी एम एस पी - लोदीयन



ऐनाबल गोलडी एम एस पी- वैस्ट आफ स्कौटलैंड



हीऊ औडोनल



बिल बटलर एम एस पी- ग्लासगो ऐनिसलैंड



ऐलीसन मकीनस एम एस पी नार्थ ईस्ट स्कौटलैंड



टाम मैक्बी एम एस पी- हैमिलटन साऊथ



औनरेबल जैक मैकौनल  
(राईट) एम एस पी-  
मदरवैल ऍंड वीशा



जैकी बेली एम एस पी  
डमबर्टन



जान लेमौनट एम एस पी-  
ग्लासगो पोलौक



मारग्रेट करन



मारग्रेट मिचेल एम एस पी-  
सैंट्रल स्काटलैंड



जिम टोमसन एम एस  
पी- डनफरलाइन वैस्ट



सारा बोयाक एम एस पी  
ऍडिनबरा सैंटरल



जिम टोमसन एम एस  
पी- डनफरलाइन वैस्ट

## जाब औपरच्युनिटीस स्पोर्ट प्रोजैक्ट नए लिंक (कड़ियां) स्थापित करता है

द जाब औपरच्युनिटीस स्पोर्ट प्रोजैक्ट ने काले और अल्प संख्यक जातीय समुदायों के लोगों के लिए नई सांझेदारियों का विकास कर, नौकरी के मौकों में बढ़ावा कर और अधिक कामयाबी हासिल की है। इस के साथ ही अधिक माहिर सेवाएं और समारोह का प्रबन्धन किया है ताकि नौकरी देखने वाले लोगों को सहायता और सलाह मिल सके।

यह प्रोजैक्ट जो कि अल्प संख्यक समुदायों और नियोक्ताओं के बीच मुख्य कड़ी का काम करता है, ने कमियुनिटी संस्थाओं और एजेंसियों के साथ और कड़ियां जोड़ी है, जो कि समान स्तर पर कार्य कर रहीं हैं। इस में सिटी आफ ऐडिनबरा काउंसलस-पब्लिक सैक्टर अकेडमी, 'गैट औन इनिशिएटिव' में शामिल होना है।

मुख्य नियोक्ता में शामिल हैं, लोदियन एंड बार्डर्स पुलिस, सिटी आफ ऐडिनबरा काउंसल। इस के साथ ही सकिलस डिवैलपमेंट स्काटलैंड उन में से थे जिन्होंने बल्यू ड्रिल हाल, लीथ, ऐडिनबरा में प्रोजैक्ट द्वारा पेश किया एक खास 'जाब इनफरमेशन डे' में उपस्थिति दी।

यह प्रोजैक्ट बी अल्प संख्यक लोगों को मार्ग निर्देश और सहायता देता है, ताकि सुरक्षित तौर पर नौकरी ढूंढने में सहायता की जाए और नियोक्ताओं के साथ नजदीकी के साथ काम करता है, ताकि वर्क पलेसमेंटस का प्रबन्ध किया जा सके, जो ट्रेनी लोगों को कीमती अनुभव, नई योग्यताएं, स्वाभिमान में बढ़ौतरी और हवाला प्राप्त करने का मौका प्रदान करता है।

इस प्रोजैक्ट ने 90 लोगों का अब तक मूल्यांकन किया है और उन्हें काम और वर्क ऐकसपीरिऐंस लेने में मदद दी है। जैसे इस प्रोजैक्ट ने लोगों में अपनी पहुंच बनाई है, यह ज्यादा गिनती में और दूखे तरीकों से संस्थाओं से हवाले, जिक्र प्राप्त कर रहा है।

पिछले क्लाइंट (ग्राहक) भी प्रोजैक्ट के सम्पर्क में हैं और निरन्तर सहायता प्राप्त कर रहे हैं, जबकि दो लोगों ने प्रोजैक्ट के द्वारा पक्की नौकरी प्राप्त की है।

यदि आप किसी को जानते हैं जो प्रोजैक्ट के द्वारा फायदा उठा सकते हैं तो कृपया सम्पर्क करें:

नसरीन अमजद (0131 444 4953)

जाब औपरच्युनिटीस डिवैलपमेंट आफिसर



## बजुर्ग लोगों के लिए केअर पालिसी (देखभाल नीती) बनाने की रूपरेखा का मौका

द स्काटिश गवरमेंट, ऐन हेच ऐस और स्काटलैंड लोकल काउंसल, भविष्य में स्काटलैंड में बजुर्ग लोगों को किस प्रकार की संभाल सेवा दी जानी चाहिए, के मुद्दे पर विचार कर रहे हैं और भविष्य संभाल सेवाओं के आकार को प्रभावित करने के मौके की पेशकश कर रहे हैं।

यह उन लोगों के विचारों का सामाधान कर रहे हैं जो संभाल सेवाओं, बिना तनख्वाह के रोजाना सेवा करने वाले और स्वयं सेवकों और चैरीटेबल संस्थाएं का एक इनिशिएटिव द्वारा इस्तेमाल करते हैं जिस को 'रीशेपिंग केअर फ़ार ओलडर पीपल' कहा जाता है।

इस विचार-विमर्श का आधार स्काटलैंड की बढ़ती उम्र की जनसंख्या है, जिस का अर्थ है कि 25 प्रतिशत से अधिक उम्र के स्कौटस को सिर्फ अगले छे सालों में किसी तरह की संभाल की जरूरत पड़ेगी। इस में सेहत या चलने-फिरने में मदद, घर के कामों में मदद, दूसरे लोगों के साथ सम्पर्क में रहना या सिर्फ बाहर आने-जाने में मदद शामिल है।

इस प्रकार कि मदद, आमतौर पर केअर प्रबन्ध द्वारा दी जाती है, जिस में हस्पताल में संभाल प्रबन्ध, केअर होम, किसी का अपना घर या समुदाय में केअर प्रबन्ध शामिल है। यह महत्वपूर्ण है कि स्काटलैंड यकीनी बनाए कि यह भविष्य में बजुर्ग लोगों को यथार्थपूर्ण और उचित संभाल दे सकता है और इस वजह से भविष्य की सेवा प्रबन्धों की योजना बनाने की जरूरत है।

'रीशेपिंग केअर फ़ार ओलडर पीपल' ने कई प्रकार के तरीके बनाए हैं, ताकि आप अपने विचार दे सकें कि किस तरह से शुद्ध और उचित केअर (संभाल) सेवाएं बनाई जा सकती हैं।

कृपया

[www.scotland.gov.uk/Topics/Health/care/reshaping](http://www.scotland.gov.uk/Topics/Health/care/reshaping) वेबसाइट पर जाएं।

या रीशेपिंग केअर टीम को लिखें, ई-मेल करें या 0131 244 4020 पर फोन करें।

## सैल्फ डायरेक्टिड सपोर्ट (स्काटलैंड) बिल

स्काटिश सरकार उन विचारों पर विचार कर रही है, ताकि ऐसे बिल को सामने लाया जाए जो ऐसा कानूनी ढांचा प्रदान करे कि ज्यादा लोग अपनी मदद आप कर सकें।

यह बिल उस ढांचे को बनाने में मदद करेगा ताकि अपनी मदद की बढ़ती को बढ़ावा दिया जा सके, जिस में डायरेक्ट पेमेंट सिसटम (स्वयं निश्चित मदद), शामिल है, ताकि यह सोशल केअर और मदद के लिए मुख्य चुनाव बन सके। यह उस विस्तृत विषय का एक हिस्सा है, जिस में सेवाओं के निजीपन को बढ़ावा दिया जा सके, ताकि नागरिकों और नागरिकों की जरूरतों और नतीजों को जनतक सेवाओं में महत्ता दी जा सके। पब्लिक सेवाएं जिन में सोशल केअर और सपोर्ट शामिल हैं, को अपना काम जारी रखने की जरूरत है, ताकि लोगों की जरूरतों की पूर्ती करने वाली सेवाओं का निर्माण किया जा सके और लोग आप नियंत्रण कर सकें।

'सैल्फ डायरेक्टिड सपोर्ट' सभी के लिए पसंदीदा चुनाव नहीं

होगा और कोई भी नया कानून, लोकल काउंसल की प्रबन्धित सेवाओं की पहुंच को प्रभावित नहीं करेगा। इस के साथ ही यह बिल, डायरेक्ट पेमेंट के साथ-साथ उस चुनाव की रूपरेखा भी उन लोगों के लिए देगा, जो बजट को संभालने की जिम्मेदारी नहीं लेना चाहते पर चुनाव और नियंत्रण चाहते हैं।

हम अपने न्यूज़लेटर की अगली छपाई में ताजा जानकारी प्रदान करेंगे। बिल के बारे में अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए और विचार-विमर्श की पहुंच करने के लिए

[www.scotland.gov.uk/Publications/2010/03/23102019/0](http://www.scotland.gov.uk/Publications/2010/03/23102019/0) पर जाएं।

आप ऐडलट केअर ऐंड सपोर्ट डिवीजन, स्काटिश गवरमेंट को [selfdirectsupport@scotland.gsi.gov.uk](mailto:selfdirectsupport@scotland.gsi.gov.uk) पर ई-मेल भी कर सकते हैं। उन का फोन नंबर है 0131 244 5455

## EDINBURGH

Trust HA  
12 New Mart Road  
Edinburgh EH14 1RL  
टैलीफोन: 0131 444 1200  
www.trustha.org.uk

Hanover (Scotland) HA  
95 McDonald Road  
Edinburgh EH7 4NS  
टैलीफोन: 0131 557 0598  
www.hsha.org.uk

Bield HA  
79 Hopetoun Street  
Edinburgh EH7 4QF  
टैलीफोन: 0131 273 4000  
www.bield.co.uk

## GLASGOW

Trust HA  
First Floor, Pavilion 5  
Watermark Business Park  
345 Govan Road  
Glasgow G51 2SE  
टैलीफोन: 0141 227 1994  
www.trustha.org.uk

Hanover (Scotland) HA  
Ground Floor, Pavilion 5  
Watermark Business Park  
345 Govan Road  
Glasgow G51 2SE  
टैलीफोन: 0141 553 6300  
www.hsha.org.uk

Bield HA  
Unit 6, 7 Eagle Street  
Glasgow G4 9XA  
टैलीफोन: 0141 270 7200  
www.bield.co.uk

## DUNDEE

Bield HA  
1 Bonnethill Gardens  
1 Caldrum Terrace  
Dundee,  
Angus, DD3 7HB  
टैलीफोन: 01382 228911  
www.bield.co.uk

## ARRAN

Isle of Arran Homes  
Springbank, Brodick  
Isle of Arran KA27 8BE  
टैलीफोन: 01770 303700

## ELGIN

Hanover (Scotland)  
Housing Association Ltd  
12 Institution Road  
Elgin IV30 1QX  
टैलीफोन: 01343 548585

## दिमागी सेहत विषयों पर, वाह किन (Wah Kin) प्रोजेक्ट मदद प्रदान करते हैं

बजुर्ग चीनी लोग जो गलासगो के नार्थ और वैस्ट हिस्सों में रहते हैं, वह वाह किन प्रोजेक्ट से फायदा उठाएंगे।

यह प्राईमरी केअर मेंटल हेल्थ सरविसिज की सांझेदारी में काम कर रहे हैं, ताकि 50 साल से ऊपर के लोगों के लिए प्राईमरी केअर मेंटल हेल्थ सरविसिज की पहुंच के तरीकों को बढ़ाया जा सके।

वाह किन प्रोजेक्ट जो कि खास तौर पर चीनी समुदायों को ध्यान में रखता है, इस बात को देखेगा कि बजुर्ग चीनी लोगों को किस प्रकार की जीवन मुशकिलें प्रभावित करती हैं, वह उनका सामना किस तरह से करते हैं और कौन सी सेवाओं का इस्तेमाल करते हैं। यह उन रुकावटों की भी जांच करेगा जो वह सेवाओं की पूछ और प्राप्त करते हुए करते हैं।

इस प्रोजेक्ट की खोजों का इस्तेमाल, जवाबी और सांस्कृतिक उचित सहायता और सेवाओं के विकास के लिए किया जाएगा ताकि, चीनी समुदायों के बजुर्ग लोगों की दिमागी सेहत और सेहतयाबी में सुधार किया जाए।

वाह किन प्रोजेक्ट के बारे में अधिक जानकारी के लिए, कृपया सम्पर्क करें **Kate Langmea**, डिवैलपमेंट लीड फार मेंटल हेल्थ एंड वैल-बींग इन लेटर लाइफ एट ग्लासगो एसोसिएशन फार मेंटल हेल्थ, सेंट एड्रियस बाय द ग्रीन **33 Turnbull Street, Glasgow G1 5PR**  
टैलीफोन: **0141 552 5592**

ई-मेल: **k.langmead@gamh.org.uk**

## ईक्वल औरच्युनिटीज टीम

‘ईक्वल औरच्युनिटीज प्रोग्राम’

### Rohini Sharma Joshi

Tel: 0131 444 4950 Email: [rsharma@trustha.org.uk](mailto:rsharma@trustha.org.uk)

### Neeru Bhatnagar

ओलडर पीपलज सरविसिज डिवैलपमेंट प्रोजेक्ट

ओलडर पीपलज सरविसिज कोआरडीनेटर

टैलीफोन: 0131 444 4952

ई-मेल: [neerub@trustha.org.uk](mailto:neerub@trustha.org.uk)

### Anthony Li Chu

ओलडर पीपलज सरविसिज डिवैलपमेंट प्रोजेक्ट

ओलडर पीपलज सरविसिज कोआरडीनेटर

टैलीफोन: 0131 444 4941

ई-मेल: [lchu@trustha.org.uk](mailto:lchu@trustha.org.uk)

### Nasreen Amjad

जाब औरच्युनिटीज डिवैलपमेंट आफिसर

टैलीफोन: 0131 444 4953

ई-मेल: [namjad@trustha.org.uk](mailto:namjad@trustha.org.uk)

### Katrina McEntegart

टैलीफोन: 0131 444 4951

ई-मेल: [kmcentegart@trustha.org.uk](mailto:kmcentegart@trustha.org.uk)

### Dawn Abbott

हेपी टू ट्रांसलेट

पालिसी एंड आपरेशनस आफिसर

टैलीफोन: 0131 444 4997

ई-मेल: [Dabbott@trustha.org.uk](mailto:Dabbott@trustha.org.uk)

### Serena Appleby

एडमिनिसट्रेटिव असिस्टेंट

टैलीफोन: 0131 444 4942

ई-मेल: [sappleby@trustha.org.uk](mailto:sappleby@trustha.org.uk)



यह समाचार-पत्र ट्रस्ट, हैनोवर(स्काटलैंड) और बील्ड हाउसिंग एसोसिएशनस का सांझा प्रकाशन है। पिछले विषय [www.EqualityScotland.com](http://www.EqualityScotland.com) पर देखे जा सकते हैं। यदि आप कोई टिप्पणी और सुझाव देना चाहें या आप अपना कोई समारोह या प्रोजेक्ट छपाई के लिए विचार करवाना चाहें तो कृपया सम्पर्क करें:

ईक्वल औरच्युनिटीज प्रोग्राम

12 न्यू मार्ट रोड, ऐडिनबरा EH 14 1RL

टैलीफोन: 0131 444 4942 फैक्स: 0131 444 4949

[www.EqualityScotland.com](http://www.EqualityScotland.com)